

# Chargé(e) de la conception et de l'organisation d'actions de formation continue au sein de l'unité formation concours du Pôle supports intégrés

## En quoi consiste votre métier ?

Je mets en place des formations en complémentarité avec le Centre de valorisation des ressources humaines (CVRH) et j'organise les recrutements sur la région.

Former les agents contribue à développer leur employabilité et est privilégiée dans une approche de développement durable.

La formation professionnelle contribue au développement humain : elle permet à un agent d'acquérir une qualification professionnelle et d'accroître son employabilité. La formation professionnelle permet de développer certaines compétences professionnelles, de s'adapter aux mutations de la profession, ou encore d'effectuer une reconversion professionnelle.

## Quels contacts, relations professionnelles ?

Mes contacts et mes relations professionnelles sont : la Mission d'Appui au Pilotage des BOP, de la Performance et de la Coordination Régionale (MAPPCCR) de la DREAL, les secrétariats généraux des différents services pour lesquels l'unité est prestataire (prises de commande, remontées d'informations et de statistiques), le réseau des formateurs internes et externes (recherches, échanges d'informations, négociation des prix des formations externes, etc), le réseau de formation et recrutement.

## Comment intégrez vous les attentes des différents partenaires et parties intéressées ?

L'unité formation concours a mis en place un dispositif d'écoute de ses bénéficiaires qui consiste à mettre à disposition des bénéficiaires (candidats, apprenants) un questionnaire de satisfaction à l'issue des concours et des formations.

## Quelle est la contribution de ce poste à l'ensemble des missions et objectifs de la DREAL ?

J'assure la vie quotidienne en organisant les concours et en contribuant à la formation des agents et au développement de leurs compétences.